



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝางคำ

เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี (๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	เลื่อนค่าตอบแทน(%)
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๔%
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๓%
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๒%
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายเจริญ ธรรมพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝางคำ

หมายเหตุ

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทน (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) เป็นผู้ลงนามในประกาศ โดยให้เสนอพร้อมกับคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
๒. ช่วงคะแนนในแต่ละระดับไม่จำเป็นต้องเท่ากัน
๓. หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท)